LIBERTY
Die unabhängige Vorsorgeplattform

Datenschutzerklärung für Bewerbende

1. Überblick und Geltungsbereich

Diese Datenschutzerklärung gibt Auskunft darüber, wie und zu welchen Zwecken die Liberty Vorsorge AG (nachfolgend "**wir**" oder "**Liberty Vorsorge**") Ihre Personendaten (nachfolgend "**Sie**") im Rahmen eines Bewerbungs- und Auswahlprozesses bearbeitet, welche Sie uns bekanntgeben oder die wir von Ihnen erheben. Als "**Personendaten**" gelten alle Angaben und Informationen, die sich auf eine bestimmte oder bestimmbare natürliche Person beziehen. Der Begriff "Datenbearbeitung" ist situativ zu verstehen und umfasst jeden Umgang mit Personendaten, unabhängig von den angewandten Mitteln und Verfahren, insbesondere das Beschaffen, Aufbewahren, Verwenden, Verändern, Bekanntgeben, Archivieren oder Vernichten von Daten.

Im Rahmen dieser Datenschutzerklärung zählen die folgenden Unternehmen zur Liberty Vorsorge:

- Liberty Vorsorge AG, Steinbislin 19, Postfach 733, 6431 Schwyz
- Liberty Money Center AG, Steinbislin 19, Postfach, 6431 Schwyz
- Kasparund AG, Lerchenfeldstrasse 3, 9014 St. Gallen

2. Verantwortlicher und Anlaufstelle für Datenschutzbelange

Für die Datenbearbeitungen nach dieser Datenschutzerklärung ist jeweils dasjenige Unternehmen der Liberty Vorsorge verantwortlich, bei welchem Sie sich für eine ausgeschriebene Stelle bewerben.

Je nach Datenbearbeitung können die Unternehmen der Liberty Vorsorge je einzeln Verantwortlicher sein oder auch die Rolle eines Auftragsbearbeiters einnehmen.

Unabhängig davon, welches Unternehmen der Liberty Vorsorge für die Bearbeitung Ihrer Personendaten im Einzelfall verantwortlich ist, bitten wir Sie, sich bei Fragen zum Thema Datenschutz an folgende Anlaufstelle zu wenden:

Liberty Vorsorge AG
Human Ressources
Steinbislin 19
6423 Seewen SZ

Telefon: +41 58 733 03 03
E-Mail: hr@liberty.ch

3. Datenherkunft und Datenkategorien

Wir bearbeiten Personendaten, die Sie uns selbst oder über einen Personalvermittler im Rahmen des Bewerbungsprozesses bekannt geben. Des Weiteren können wir Personendaten bearbeiten, die öffentlich zugänglich sind (z.B. öffentliche Register, Medien, Internet, Social-Media-Plattformen) oder wir von Dritten (z.B. frühere Arbeitgeber oder Referenzpersonen) erhalten. Wenn Sie uns Personendaten anderer Personen (z.B. Daten von Vorgesetzten, Arbeitskollegen, Familienmitglieder usw.) zur Verfügung stellen, bitten wir Sie, sicherzustellen, dass diese Personen die vorliegende Datenschutzerklärung kennen und teilen Sie uns deren Personendaten nur mit, wenn Ihnen dies gestattet wurde und wenn die entsprechenden Personendaten korrekt sind.

Die von uns bearbeiteten Personendaten bzw. Kategorien von Personendaten umfassen insbesondere:

- Stammdaten (z.B. Name, Vorname, Geburtsdatum, Nationalität, Titel, Sprache, Angaben aus Identifikationsdokumenten wie z.B. Pass oder ID);
- Kontaktdaten (z.B. Wohnadresse, Wohnort, Telefonnummer, E-Mail-Adresse);
- Bewerbungsdaten (z.B. Informationen aus dem Motivationsschreiben und Lebenslauf wie Angaben über Fähigkeiten, bisherige Tätigkeiten, Aus- und Weiterbildung oder Eigenschaften zur Person etc., Diplome/Zertifikate, Bestätigungen oder Arbeitszeugnisse, Foto);
- Kommunikationsdaten (z.B. Name und Kontaktangaben wie Postadresse, E-Mail-Adresse und Telefonnummer, Inhalt von E-Mails, schriftliche Korrespondenz, Chatnachrichten, Social Media-Posts, Kommentare auf Webseiten und Mobile-Apps, Telefongespräche, Videokonferenzen, Identitätsnachweise, Randdaten);
- Dokumentationsdaten (z.B. Gesprächsprotokolle und Beurteilungen von Bewerbungsgesprächen oder Informationen aus Assessments);
- Daten von Drittpersonen inkl. Beziehungen zu diesen (z.B. Namen/Vornamen und Geburtsdatum von Familienangehörigen, Notfallkontakte, Referenzpersonen);
- Daten zur Hintergrundüberprüfung (z.B. Betreibungs- und Strafregisterauszug);
- Bild- und Tonaufnahmen (z.B. Foto aus Bewerbungsunterlagen, Aufzeichnungen von Videoüberwachungssystemen bei Zutritt zu unseren Geschäftsräumen. Erfolgen Bewerbungsgespräche per Telefon oder per Videokonferenz, können diese unter vorgängiger Information aufgezeichnet werden);
- Identifizierungs- und Authentifizierungsdaten sowie technische Daten (z.B. Login-Daten für Bewerbungsprofil im Bewerberportal, IP-Adresse und andere Geräte-IDs, Kennnummern, die Ihrem Gerät von Cookies und ähnlichen Technologien zugewiesen werden);
- Je nach Angaben und Stadium des Bewerbungsprozesses auch besonders schützenswerte Daten (z.B. Angaben über Strafverfahren oder Betreibungen aus einem uns zugestellten Strafregister- oder Betreibungsregisterauszug, Gesundheitsdaten);
- Sonstige Daten: Weitere Angaben, die Sie uns im Bewerbungsgespräch mitteilen (z.B. Angaben zur persönlichen und beruflichen Qualifikation namentlich Belastbarkeit, Kommunikationsfähigkeit, Teamfähigkeit, Berufserfahrung, Sprachkenntnisse, berufliche Pläne und Ziele, persönliche Interessen oder Eigenschaften, Angaben zur persönlichen und familiären Situation).

4. Zweck der Datenverarbeitung

Wir verarbeiten Personendaten in erster Linie, um das Bewerbungsverfahren durchzuführen. Dazu gehört insbesondere:

- Prüfung Ihrer Bewerbung und Bewertung Ihrer Eignung für die ausgeschriebene Stelle sowie Durchführung des Auswahl- und Anstellungsverfahrens;
- Analyse des Bewerbungsverfahrens;

- Abklärung von Interessenskonflikten oder anderer Beschränkungen, die eine Anstellung einschränken oder verhindern könnten;
- Internes Weiterleiten von Bewerbungsdossiers auf Wunsch;

Darüber hinaus bearbeiten wir Personendaten auch für weitere Zwecke, um berechtigte Interessen zu wahren. Dazu gehört insbesondere:

- die Möglichkeit, Ihre Bewerbung auch für andere geeignete Stellen innerhalb der Liberty Vorsorge entgegenzunehmen und zu prüfen;
- für Sicherheitsmassnahmen, namentlich für IT- und Gebäudesicherheit (wie z.B. Zutrittskontrollen, Vorbeugen, Abwehren und Aufklären von Cyberangriffen und Malware-Attacken, Netzwerk- und Mailscanner, Videoüberwachung, Telefonaufzeichnungen), sowie zur Verhinderung und Aufklärung von Straftaten und sonstigem Fehlverhalten bzw. Durchführung interner Untersuchungen, Schutz vor Missbrauch, Beweiszwecken, Datenanalysen zur Betrugsbekämpfung;
- um unseren rechtlichen, regulatorischen (inkl. Selbstregulierungen und Branchenstandards) und internen Anforderungen nachzukommen, inkl. der Einhaltung von Anordnungen eines Gerichts oder einer Behörde;
- zur Geltendmachung rechtlicher Ansprüche und Verteidigung in Zusammenhang mit rechtlichen Streitigkeiten sowie behördlichen Verfahren im In- und Ausland, inkl. der Abklärung von Prozessaussichten und anderen rechtlichen, wirtschaftlichen und sonstigen Fragen.

Im Falle einer erfolgreichen Bewerbung bearbeiten wir Personendaten, um mit Ihnen einen Arbeitsvertrag abzuschliessen und abzuwickeln.

5. Bekanntgabe von Personendaten an Empfänger und ins Ausland

5.1. Bekanntgabe von Personendaten an Empfänger

Innerhalb der Liberty Vorsorge kann Personendaten nur bearbeiten, wer sie für den Bearbeitungszweck benötigt (z.B. Human Ressourcen, potenziell vorgesetzte Personen). Neben der Bekanntgabe von Personendaten an andere Unternehmen der Liberty Vorsorge können Ihre Personendaten ausserhalb der Liberty Vorsorge an folgenden Kategorien von Empfängern bekanntgegeben werden:

- Anbieter, an welche wir bestimmte Dienstleistungen ausgelagert haben (z.B. IT- und Hosting-Anbieter, Rekrutierungspartner, Personaldienstleister, Buchhaltung, Gebäudemanagement und -sicherheit, etc.);
- Beratungsdienstleister, z.B. Anwälte, Treuhänder;
- Referenzpersonen;
- Revisoren, Aufsicht;
- in- und ausländische Behörden, Amtsstellen oder Gerichte;
- Kauf- oder Investitionssinteressenten im Fall von Unternehmenstransaktionen oder anderen gesellschaftsrechtlichen Handlungen.

5.2. Bekanntgabe von Personendaten ins Ausland

Grundsätzlich bearbeiten wir Ihre Personendaten in der Schweiz. Es kann aber ausnahmsweise sein, dass Ihre Personendaten in bestimmten Fällen (z.B. beim Beizug bestimmter Dienstleister oder der Nutzung bestimmter Softwareapplikationen) auch ins Ausland übermittelt werden, vorwiegend in die Mitgliedstaaten der Europäischen Union und der EFTA, teilweise aber auch in andere Länder weltweit, insbesondere in die USA (vorwiegend im Zusammenhang Softwareapplikationen von Drittanbietern).

Wenn wir Daten in ein Land ohne angemessenen gesetzlichen Datenschutz übermitteln, sorgen wir wie gesetzlich vorgesehen mittels Einsatz von entsprechenden Verträgen (namentlich auf Basis der sog. Standardvertragsklauseln der Europäischen Kommission) für ein angemessenes Schutzniveau oder stützen uns auf die gesetzlichen Ausnahmentatbestände der Einwilligung, der Vertragsabwicklung, der Feststellung, Ausübung oder Durchsetzung von Rechtsansprüchen, der überwiegenden öffentlichen Interessen, der veröffentlichten Personendaten oder weil es zum Schutz der Unversehrtheit der betroffenen Personen nötig ist. Dennoch weisen wir Sie darauf hin, dass ins Ausland übermittelte Daten nicht mehr vom schweizerischen Recht geschützt sind und ausländische Gesetze sowie behördliche Anordnungen die Weitergabe dieser Daten an Behörden und andere Dritte verlangen können.

6. Profilbildung und automatisierte Entscheidungen

Liberty Vorsorge kann Personendaten automatisiert analysieren und auswerten, um Merkmale zu erkennen, Entwicklungen vorherzusagen und Profile zu erstellen (sog. Profiling).

Bei der Bearbeitung Ihrer Personendaten werden keine automatisierten Entscheidungsverfahren eingesetzt, die ausschliesslich auf einer automatisierten Bearbeitung von Personendaten beruhen.

7. Cookies

Unser Bewerbungsportal kann sogenannte technisch notwendige Cookies verwenden. Diese Cookies sind notwendig, damit das Bewerbungsportal funktioniert. Diese Cookies zeichnen in der Regel wichtige Aktionen auf, wie z.B. Ausfüllen der Eingabemaske, IP-Adresse, der Browser und das Betriebssystem des Endgerätes. Sie können diese Cookies zwar in Ihrem Browser blockieren, allerdings können dann einige Teile des Bewerbungsportals aber nicht mehr funktionieren.

8. Aufbewahrungsdauer

Personendaten von nicht berücksichtigten Bewerbenden werden grundsätzlich und soweit möglich, sechs Monate nach einer Stellenbesetzung gelöscht oder anonymisiert. Wenn Sie uns Ihre Einwilligung zur weiteren Verwendung für andere (künftige) Stellen bei Liberty Vorsorge erteilt haben, erfolgt die Aufbewahrung der Personendaten für weitere 6 Monate. Vorbehalten bleiben allfällige entgegenstehende gesetzliche Grundlagen (z.B. gesetzliche Aufbewahrungspflichten), berechtigte Interessen (z.B. Dokumentations- oder Beweiszwecke oder weitere in dieser Datenschutzerklärung genannte Zwecke) oder technische Gründe (z.B., wenn sich bestimmte Daten nicht von anderen Daten trennen lassen und wir sie daher mit diesen aufbewahren müssen), die eine längere Aufbewahrung erfordern. Sofern auf die Bewerbung eine Anstellung folgt, werden Ihre Personendaten zum Zweck des Abschlusses und der Abwicklung des Arbeitsvertrages bearbeitet (unter Berücksichtigung der gesetzlichen Bestimmungen).

9. Ihre Rechte

Sie haben das Recht auf Auskunft, Berichtigung, Löschung, Einschränkung der Verarbeitung sowie das Recht auf Datenübertragbarkeit und Widerspruch. Die Ausübung solcher Rechte setzt in der Regel voraus, dass Sie Ihre Identität eindeutig nachweisen (z.B. durch eine Ausweiskopie, wenn Ihre Identität sonst nicht klar ist bzw. verifiziert werden kann). Zur Geltendmachung Ihrer Rechte können Sie uns unter der in Ziff. 2 dieser Datenschutzerklärung angegebenen Adresse kontaktieren. Jede betroffene Person hat überdies das Recht, ihre Ansprüche gerichtlich durchzusetzen oder bei der zuständigen Datenschutzbehörde eine Beschwerde einzureichen. Die zuständige Datenschutzbehörde der Schweiz ist der Eidgenössische Datenschutz- und Öffentlichkeitsbeauftragte (http://www.edoeb.admin.ch).

10. Datensicherheit

Wir treffen angemessene Sicherheitsmassnahmen technischer und organisatorischer Natur, um die Sicherheit Ihrer Personendaten zu wahren, namentlich um sie gegen unberechtigte oder unrechtmässige Bearbeitungen zu schützen und der Gefahr des Verlusts, einer unbeabsichtigten Veränderung, einer ungewollten Offenlegung oder eines unberechtigten Zugriffs entgegenzuwirken. Wie alle Unternehmen können wir Datensicherheitsverletzungen aber nicht mit letzter Sicherheit ausschliessen, weil gewisse Restrisiken unvermeidbar sind. Im Rahmen unserer Sicherheitsmassnahmen setzen wir insbesondere Firewalls, Protokollierungen und Verschlüsselungen ein, verfügen über Berechtigungskonzepte und haben weitere Schutzvorkehrungen umgesetzt, um einen möglichst lückenlosen Schutz der Personendaten sicherzustellen.

11. Anpassungen dieser Datenschutzerklärung

Wir behalten uns ausdrücklich das Recht vor, die vorliegende Datenschutzerklärung jederzeit zu ändern. Werden derartige Anpassungen vorgenommen, veröffentlichen wir umgehend die angepasste Datenschutzerklärung auf unserer Webseite. Gültig ist jeweils die auf unserer Webseite publizierte Datenschutzerklärung.

Schwyz, Oktober 2026